

# POLITIQUE DE DURABILITÉ



Mise à jour 2022

## SOMMAIRE

Introduction .....	3
Glossaire .....	3
Engagements.....	4
1. Droits de l'homme.....	4
1.1. Égalité et non-discrimination .....	4
1.2. Traitement décent.....	4
1.3. Liberté d'association et droit de négociation collective .....	4
1.4. Analyse en amont et en aval .....	4
2. Normes de travail.....	5
2.1. Conditions de travail équitables.....	5
2.2. Élimination du travail forcé.....	5
2.3. Rejet du travail des enfants.....	5
2.4. Sécurité et santé au travail.....	5
2.5. Dialogue avec les parties prenantes .....	5
3. Environnement.....	6
4. Lutte contre la corruption .....	7
4.1. Éthique et responsabilité des entreprises.....	7
4.2. Solidité financière et approche à long terme.....	7
4.3. Excellence opérationnelle et innovation.....	7
4.4. Transparence et responsabilité.....	7
5. Historique des modifications du document.....	8

## Introduction

Cablerías Group est un agent qui opère dans un environnement économique et social en pleine mutation, au sein d'une société dans laquelle la préoccupation pour l'environnement ne cesse de croître. Comprendant qu'il est nécessaire d'avancer dans la même direction que la société dans son ensemble, Cablerías Group se doit de déterminer son propre impact, de l'analyser et de créer un programme d'actions et de stratégies pour le réduire. Ce processus commence par la présente Politique de durabilité et d'environnement, qui contient les grandes lignes des principaux aspects à prendre en compte par le groupe.

## Glossaire

- Durabilité. Il s'agit de la satisfaction des besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire leurs propres besoins, conformément à la définition donnée par la Commission Brundtland des Nations Unies en 1987.
- Objectifs de développement durable. Définis dans l'Agenda 2030 élaboré par l'ONU ; il s'agit de 17 objectifs et 169 cibles qui, conjointement, visent à constituer un plan d'action global pour éradiquer la pauvreté et assurer un développement durable de manière intégrée et équilibrée.
- Pacte mondial des Nations Unies. Initiative visant à promouvoir le développement durable et la responsabilité sociale des entreprises.
- Travail forcé. Le travail forcé est tout travail ou service exigé d'une personne sous la menace d'une sanction quelconque et auquel la personne ne donne pas son consentement.

# Engagements

Les engagements de Cablerías Group, conformément à la structure du Pacte mondial de l'ONU, sont les suivants :

## 1. Droits de l'homme

### 1.1. Égalité et non-discrimination

Cablerías Group ne tolère aucun type de discrimination, qu'elle soit fondée sur l'âge, le sexe (y compris la grossesse ou la maternité, l'identité de genre et/ou l'orientation sexuelle), la nationalité et la race, la religion, l'idéologie politique, le handicap ou toute autre condition personnelle, physique ou sociale des personnes.

### 1.2. Traitement décent

Toute forme de harcèlement, de menace ou d'intimidation sur le lieu de travail est condamnée, dans l'objectif de créer un environnement de travail où règnent la confiance et le respect mutuel.

### 1.3. Liberté d'association et droit de négociation collective

Comme indiqué dans la politique de l'entreprise en matière de droits de l'homme, la liberté d'association et le droit du personnel d'appartenir à un syndicat ou à d'autres organisations doivent être respectés à tout moment et sans exception.

### 1.4. Analyse en amont et en aval

Garantir que tous les maillons de la chaîne de Cablerías Group respectent les Droits de l'Homme, tant au niveau de l'approvisionnement, de la transformation, de la commercialisation que de l'utilisation des matières premières et/ou des produits finis.

## 2. Normes de travail

### 2.1. Conditions de travail équitables

Cablerías Group considère que son personnel est un élément clé de ses activités quotidiennes et qu'il est essentiel de s'assurer que ses employé.e.s se sentent équitablement récompensés pour maintenir leur motivation et assurer la conciliation de leur vie professionnelle et privée.

### 2.2. Élimination du travail forcé

Il est essentiel de garantir la liberté de toute personne employée de mettre fin à sa relation de travail à tout moment ; le travail forcé ou obligatoire ne doit en aucun cas être permis.

### 2.3. Rejet du travail des enfants

L'engagement de Cablerías Group en faveur des droits de l'enfant et de la convention 138 de l'OIT sur l'âge minimum d'admission à l'emploi ne se limite pas à l'entreprise elle-même, mais le groupe exigera de ses fournisseurs, dans la mesure du possible, qu'ils agissent en conséquence.

### 2.4. Sécurité et santé au travail

Cablerías Group dispose d'un éventail complet de plans d'action et d'engagements spécifiques applicables à tous les membres du personnel, quelle que soit leur fonction au sein de l'entreprise. Il s'engage à respecter le droit de ses employé.e.s à connaître les risques potentiels sur leur lieu de travail, ainsi que les procédures et règles internes établies pour les atténuer. Pour sa part, le personnel de Cablerías Group doit suivre rigoureusement ces instructions.

### 2.5. Dialogue avec les parties prenantes

Des canaux de communication et de dialogue avec toutes les parties prenantes sont mis en œuvre afin de répondre à leurs besoins et à leurs attentes.

### 3. Environnement

Conscient que toute activité a un impact sur l'environnement et qu'il appartient à chaque entreprise de calculer, d'analyser et de s'engager à réduire les effets négatifs qu'elle peut exercer, Cablerías Group s'engage à analyser tous les aspects environnementaux pertinents et à réagir en conséquence.

Cablerías Group cherche à préserver l'environnement en menant des actions d'amélioration continue dans différents domaines, parmi lesquels en particulier :

- Réduction des émissions de gaz à effet de serre et de l'empreinte carbone
- Recherche de l'efficacité énergétique et promotion de l'utilisation de l'énergie verte
- Réduction de la consommation de ressources naturelles
- Contrôle de l'utilisation et du rejet de produits chimiques potentiellement dangereux
- Réduction des déchets tout au long de la chaîne de production
- Augmentation des exigences environnementales envers nos fournisseurs

Tous ces aspects doivent être prévus dans le Système de gestion de l'environnement afin de garantir le contrôle et l'engagement de l'entreprise.

Cette politique de durabilité sert de cadre de référence pour les objectifs environnementaux et de durabilité de Cablerías Group.

## 4. Lutte contre la corruption

### 4.1. Éthique et responsabilité des entreprises

Promouvoir des actions éthiques et responsables au sein de l'organisation, en facilitant les mécanismes de prévention et de contrôle afin de garantir le respect des politiques et des normes du Groupe et du cadre juridique des pays où il opère. L'engagement est pris d'assurer au minimum le respect des droits reconnus dans la Déclaration des droits de l'homme et dans les principes du Pacte mondial des Nations Unies.

### 4.2. Solidité financière et approche à long terme

Assurer une croissance économique soutenue dans le temps, fondée sur des relations de confiance à long terme avec les clients, la solidité financière, la rentabilité et une gestion prudente des risques.

### 4.3. Excellence opérationnelle et innovation

Encourager l'efficacité et l'amélioration continue de la gestion et des opérations afin d'optimiser les ressources du Groupe : processus, technologie et talents humains ; offrir des produits et des services de qualité supérieure.

Investir en R&D&i afin d'accroître la capacité du Groupe à offrir des solutions à valeur ajoutée aux clients, notamment en matière de réduction du poids et d'amélioration de la sécurité des véhicules.

### 4.4. Transparence et responsabilité

Fournir des informations transparentes, exactes et rigoureuses à toutes les parties prenantes qui le demandent.

## 5. Historique des modifications du document

<b>N° ÉDITION</b>	<b>DATE</b>	<b>DÉTAILS DE LA MODIFICATION</b>	<b>AUTEUR</b>
1	17/01/2021	Création du document	Javier Surís
2	09/12/2022	Révision générale, mise à jour et extension	Cristina Vede